



Beruf und Familie in Einklang bringen

Linde bietet in Deutschland, aber auch in weiteren Ländern, Unterstützung an, die es unseren Mitarbeitern ermöglicht, private und berufliche Ziele besser miteinander zu verbinden.

Ziele

Einbettung des Themas „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ in das größere Themenfeld „Demographischer Wandel“.

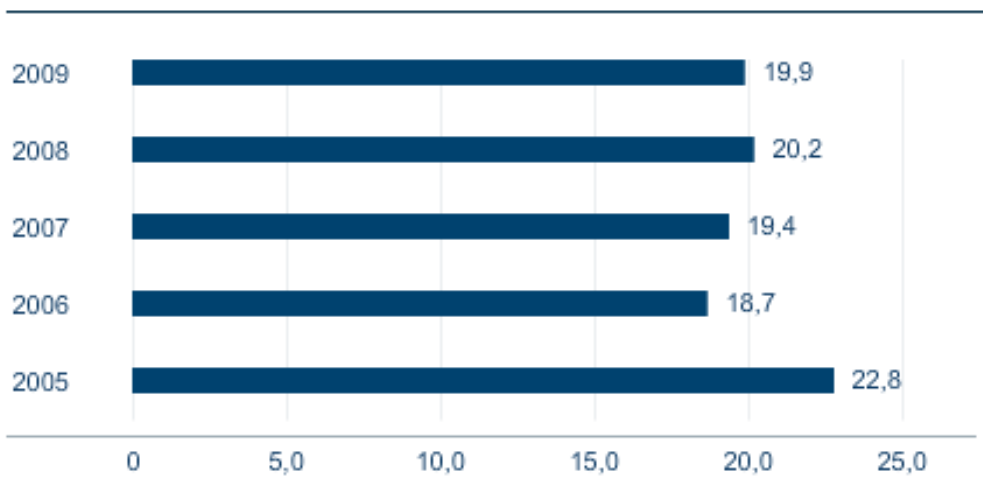
Maßnahmen

Angebot einer Servicevermittlung rund um die Familie (Kinderbetreuung, Beratung bei der Betreuung älterer oder kranker Familienangehöriger) in Deutschland, ähnliche Angebote in anderen Ländern.

Daten und Fakten

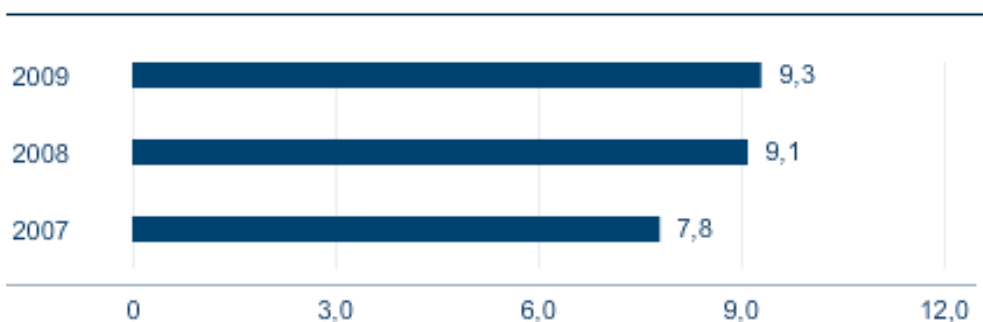
Frauenanteil insgesamt in Prozent

The Linde Group



Frauenanteil in Führungspositionen in Prozent

The Linde Group



HOME

ÜBER DIESEN BERICHT

GRUNDSÄTZE

HANDLUNGSFELDER

HSE-Management

Socially Responsible

Investments

Bildung, Wissenschaft,

Forschung

Freiwilliges Mitarbeiter-

Engagement

Gesundheitsschutz für

Mitarbeiter

Strategie für Klimaschutz

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Umweltmanagement

Demografische Entwicklung

Kundenzufriedenheit

Anlagensicherheit

"Grüne" Innovationen

Talente binden und fördern

Sicherheit im Umgang mit

Gasen

Ressourceneffiziente

Produktion

HSE-Management bei

Kontraktoren

Compliance Programm

Ziele Klimaschutz

SCHWERPUNKTTHEMEN

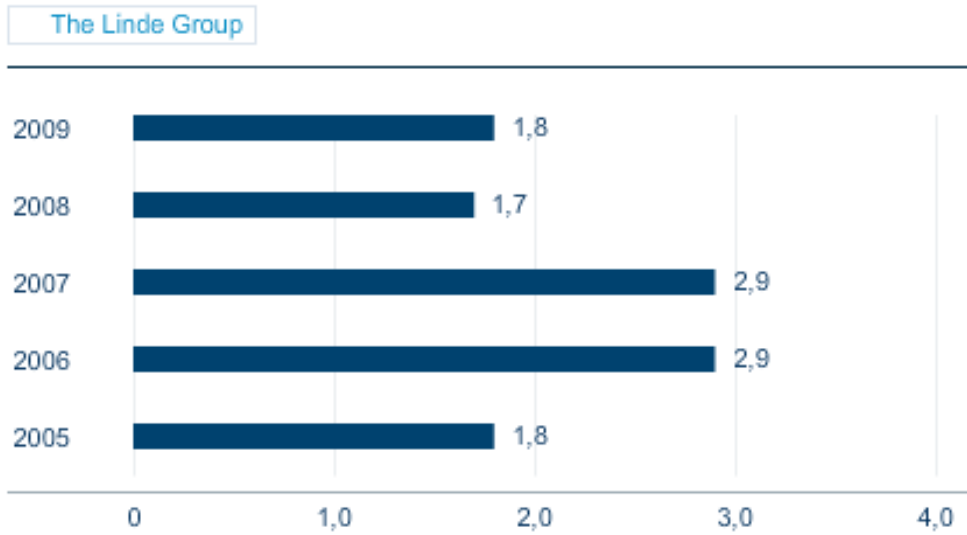
ROADMAP

GRI INDEX

BESCHEINIGUNG



Anteil Teilzeitbeschäftigte in Prozent



Next Steps

Weiterhin enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern, Abschluss einer Vereinbarung über die Reservierung von Plätzen in Kindertagesstätten im Großraum München. Bedarfsorientiertes Zuschussmodell für alle anderen Standorte steht kurz vor dem Abschluss.

Familienservice in Deutschland

Beruflicher Erfolg hängt auch maßgeblich davon ab, wie gut sich Arbeit und Familie miteinander vereinbaren lassen. Um seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu unterstützen, bieten die Unternehmenszentrale, die Geschäftsbereiche Linde Gas und Linde Engineering sowie ihre teilnehmenden Tochtergesellschaften in Deutschland seit über drei Jahren über ein Dienstleistungsunternehmen Unterstützung bei der Beratung und Suche nach einer geeigneten Betreuung für Kinder jeden Alters an. Nach einer Analyse der Altersstruktur unserer Belegschaft unterstützt Linde seit Januar 2008 seine Mitarbeiter zusätzlich bei Krankheit und bei Pflegefällen in der Familie. Der Service wird als „Homecare“ oder „Eldercare“ bezeichnet. Da ein großer Teil der Linde-Mitarbeiter zur so genannten Sandwich-Generation gehört – also gleichzeitig Kinder großzieht, während Eltern möglicherweise pflegebedürftig werden – wird die Unterstützung im Krankheits- und Pflegefall immer wichtiger. Erschwerend kommt hinzu, dass Krankheit und Pflegebedürftigkeit oft sehr plötzlich eintreten, so dass schnell gehandelt werden muss. Ein Unterstützungsangebot des Arbeitgebers kann hier sehr wertvoll sein. Linde übernimmt als Arbeitgeber alle Kosten, die in Zusammenhang mit den Beratungs- und Vermittlungsleistungen entstehen, jedoch nicht für die regelmäßige Betreuung, z.B. durch eine Kinderfrau, einen Kindergarten oder einen Seniorenbetreuer – diese Kosten tragen die Mitarbeiter selbst. Darüber hinaus bieten wir im Großraum München ab Herbst 2010 für Mitarbeiterkinder bis zum vollendeten dritten Lebensjahr ein Kontingent von 15 Krippenplätzen an. Die Platzvergabe erfolgt nach Kriterien, die mit den Arbeitnehmervertretern abgestimmt sind. An den anderen Standorten gewähren wir bedarfsorientierte Zuschüsse zu den Kinderbetreuungskosten in Kinderkrippen unter Berücksichtigung von Kriterien, die ebenfalls mit den Arbeitnehmervertretern abgestimmt sind.

- HOME
- ÜBER DIESEN BERICHT
- GRUNDSÄTZE
- HANDLUNGSFELDER
 - HSE-Management
 - Socially Responsible Investments
 - Bildung, Wissenschaft, Forschung
 - Freiwilliges Mitarbeiter-Engagement
 - Gesundheitsschutz für Mitarbeiter
 - Strategie für Klimaschutz
 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Umweltmanagement
 - Demografische Entwicklung
 - Kundenzufriedenheit
 - Anlagensicherheit
 - "Grüne" Innovationen
 - Talente binden und fördern
 - Sicherheit im Umgang mit Gasen
 - Ressourceneffiziente Produktion
 - HSE-Management bei Kontraktoren
 - Compliance Programm
 - Ziele Klimaschutz
- SCHWERPUNKTTHEMEN
- ROADMAP
- GRI INDEX
- BESCHEINIGUNG



„Childcare vouchers“ in Großbritannien

Mitarbeiter unserer Tochtergesellschaft in Großbritannien können über einen Dienstleister so genannte „Childcare vouchers“, einen Gutschein für Kinderbetreuung, als geldwerten Vorteil in Anspruch nehmen. Der Wert des Gutscheins wird mit dem Gehalt vor Steuerabzug verrechnet. Der Gutschein kann bei gesetzlich anerkannten Kinderbetreuungseinrichtungen eingelöst werden. Zurzeit führen wir eine globale Bestandsaufnahme durch, um festzustellen, an welchen weiteren Linde-Standorten ähnliche familienfreundliche Programme bereits aufgesetzt wurden.

HOME

ÜBER DIESEN BERICHT

GRUNDSÄTZE

HANDLUNGSFELDER

HSE-Management

Socially Responsible

Investments

Bildung, Wissenschaft,

Forschung

Freiwilliges Mitarbeiter-

Engagement

Gesundheitsschutz für

Mitarbeiter

Strategie für Klimaschutz

**Vereinbarkeit von Beruf und
Familie**

Umweltmanagement

Demografische Entwicklung

Kundenzufriedenheit

Anlagensicherheit

"Grüne" Innovationen

Talente binden und fördern

Sicherheit im Umgang mit

Gasen

Ressourceneffiziente

Produktion

HSE-Management bei

Kontraktoren

Compliance Programm

Ziele Klimaschutz

SCHWERPUNKTTHEMEN

ROADMAP

GRI INDEX

BESCHEINIGUNG